



De Regenboog Groep zet zich in voor mensen met problematische schulden, dak- en thuislozen, mensen met een verslaving, niet-rechthebbenden, ongedocumenteerden, mensen met psychiatrische problemen en economisch daklozen. De afdeling Hulpverlening bestaat uit Maatschappelijk Werk (30 medewerkers) en Partner- en Familieondersteuning (3 medewerkers). Het maatschappelijk werk van De Regenboog Groep (ca 30 medewerkers) is verdeeld in een OGGZ-deel, onder leiding van een eigen programmacoördinator en een niet- OGGZ-deel (Economisch Daklozen en gezinnen) en kenmerkt zich door een persoonsgerichte werkwijze. We lopen de extra mijl om het verschil te maken en doen wat nodig is om iemand verder te helpen. Daarbij ondersteunen we ook onze collega's op verschillende locaties en kunnen snel schakelen als de situatie erom vraagt. De afdeling Partner- en Familieondersteuning ondersteunt en coacht partners en familieleden van mensen met psychiatrische of verslavingsproblemen.

**Voor het maatschappelijk werk voor economisch daklozen en gezinnen (16 medewerkers)
is De Regenboog Groep op zoek naar een**

PROGRAMMACOÖRDINATOR HULPVERLENING

(32 uur per week, 89% dienstverband), per 15 december 2020.

Kernwoorden: ondernemend, creatief, enthousiasmerend, stressbestendig, verbindend, communicatief sterk.

Taken

- Leiding geven aan het team Economisch Daklozen en het team Gezinnen (16 medewerkers);
- Aangaan en onderhouden van contacten in het werkveld, in Amsterdam en daarbuiten, ten behoeve van positionering en samenwerking;
- Bevorderen van de kwaliteit van de dienstverlening;
- Voorzitten van teamvergaderingen en faciliteren van casuïstiekbesprekingen;
- Zorgdragen voor een goede werksfeer, verbinding en (inhoudelijke) samenwerking, binnen de afdeling Hulpverlening en met de andere afdelingen binnen De Regenboog Groep;
- Werkt nauw samen met zijn/haar collega in dezelfde functie (voor het OGGZ-deel) en legt verantwoording af aan de manager Hulpverlening en Inloophuizen.

Functie-eisen

- Een afgeronde opleiding op tenminste Hbo-niveau
- Minimaal vijf jaar ervaring in de hulpverlening en leidinggevende ervaring
- Durft buiten de lijntjes te dansen, niet afhankelijk van gebaande paden en vaste structuren
- Weerbaar in een context waarin wanhoop een overheersende emotie kan zijn
- Sterke netwerker
- Op de hoogte van de problematiek van (economische) dakloosheid
- Vertaling kunnen maken van praktijk naar beleid en vice versa
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift

Deze functie vraagt om eigen initiatief, om binnen de doelstellingen van de organisatie op zoek te gaan naar nieuwe concepten en verdere ontwikkeling van de hulpverlening.

Arbeidsvoorwaarden conform CAO GGZ. Fulltime salaris per maand min. € 2.553,- en max. € 4.131,- (FWG 55) afhankelijk van opleiding en ervaring. Het betreft in eerste instantie een aanstelling voor bepaalde tijd, met uitzicht op contract voor onbepaalde tijd.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Janneke van Loo, manager Hulpverlening en Inloophuizen (06-52482869).

Sollicitaties met CV kunt u richten aan De Regenboog Groep t.a.v. Leo de Kam, sollicitatie@deregenboog.org of Postbus 10887, 1001 EW Amsterdam.