

Vacature Projectleider Tijdelijk Wonen

Binnen het Team Tijdelijk Wonen zetten wij ons in om zoveel mogelijk, reeds bestaande, m2 binnen gemeentes op creatieve wijzen beschikbaar te krijgen voor onze doelgroep als tijdelijke woonruimte. Ons aanbod is voor mensen die ten gevolge van scheiding of verlies van baan op straat zijn komen te staan, economisch daklozen. Het tijdelijk woonadres biedt een overbrugging van maximaal 1 jaar met als doel; het vinden van een duurzame woonoplossing. Naast Amsterdam zijn we ook actief in o.a. Amstelland, Haarlem, Zaanstad en andere gemeenten. Sinds 2015 hebben wij al ruim 250 mensen op één creatieve wijzen tijdelijk een woonplek kunnen bieden. [Zie www.deregenboog.org/tijdelijk-wonen](http://www.deregenboog.org/tijdelijk-wonen) Wegens opkomende sabbatical van de huidige Programma coördinator zijn wij voor het Team Tijdelijk Wonen op zoek naar een:

Projectleider Tijdelijk Wonen (32 uur per week, per direct)

Als projectleider ben jij een belangrijke schakels in ons team. Je werkt nauw samen met en bent adviserend op gebied van huurrecht en de woningwet richting de Teamleider en andere collega's. Je bent samen met één collega verantwoordelijk voor de uitrol van Onder de Pannen Landelijk en het primaire proces. Je hebt veel contact met woningcorporaties, gemeentes, vastgoedpartijen, particulieren. Naast de uitrol van Onder de Pannen landelijk ben je verantwoordelijk voor het uitbreiden van ons tijdelijke woonaanbod.

Werkzaamheden :

- Initiëren en realiseren van nieuwe tijdelijke woonvormen, binnen de kaders van het huurrecht, de woningwet en beleid van de desbetreffende gemeente;
- Monitoren juridische correctheid en wijzigingen in recht mbt huurovereenkomsten;
- Mede verantwoordelijk voor de Landelijke uitrol Onder de Pannen;
- Complete projectadministratie, opstellen en bijhouden projectplanning;
- Organiseren, inplannen en voorbereiden van projectactiviteiten (trainingen en workshops)
- Opstellen, afstemmen van projectplanningen met verschillende externe partijen;
- Eerste aanspreekpunt, ondersteunend aan en sparringpartner lokale partners (landelijk)
- Contact onderhouden met instanties (Gemeente, woningcorporaties, wijkteams e.d.)
- Meewerkend in primaire processen;

Functie-eisen:

- Een relevante afgeronde Hbo-opleiding
- Minimaal 5 jaar relevante werkervaring in een soortgelijke functie, maatschappelijk en/of commercieel (woningcorporatie o.i.d.)
- Je schakelt makkelijk van operationeel naar strategisch niveau
- Affiniteit met de doelgroepen van Tijdelijk Wonen en bekend met de problematiek
- Kennis van de wetgeving wonen, huurrecht, woonbeleid en het sociaal domein is een vereiste
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift
- Een open houding, secuur, sociaal en communicatief sterk
- Bij voorkeur woonachtig in Amsterdam

Deze functie vraagt om eigen initiatief en creativiteit, om binnen de doelstellingen van de organisatie en de kaders van het recht op zoek te gaan naar nieuwe woonvormen en verdere ontwikkeling binnen Tijdelijk Wonen.



Plaats in de organisatie:

De Projectleider is onderdeel van het Team Tijdelijk Wonen, dat bestaat uit 13 medewerkers. Hij/ zij vormt een duo, werkt nauw samen met een collega die eveneens verantwoordelijk is voor Onder de Pannen in meerdere gemeentes. Arbeidsvoorwaarden volgens CAO GGZ. Het bruto salaris bedraagt min. € 2.607,-- en max. € 4.218,-- (FWG 55) op basis van 36 uur afhankelijk van opleiding en ervaring. Het betreft in eerste instantie een aanstelling voor minimaal 8 maanden.

Sollicitaties, motivatie met CV kunnen gestuurd worden naar De Regenboog Groep Postbus 10887, 1001 EW Amsterdam, t.a.v. Leo de Kam of per email sollicitatie@deregenboog.org. Wij zullen de procedure starten en sluiten wanneer een geschikte kandidaat zich aandient. De gesprekken zullen uiterlijk 23 december plaatsvinden. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Juul Gemmeke, Programma coördinator Tijdelijk Wonen, jgemmeke@deregenboog.org, 06-14934358.

De Regenboog Groep nodigt mensen van alle genders, etnische achtergronden en ervaringsdeskundigen uit om te solliciteren. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.