



Vacature Projectmedewerker Tijdelijk Onder Dak

Tijdelijk Onder Dak (TOD) is een pilotproject van De Regenboog Groep in samenwerking met de woningcorporaties in Amsterdam. TOD pakt de groeiende dakloosheid aan van mensen die bijvoorbeeld door scheiding of verlies van baan op straat zijn gekomen. Deze mensen kampen met een huisvestingsprobleem, maar hebben vaak ook beginnende andere problemen. Wij bieden aanvullende ondersteuning om de boel weer op de rit te krijgen. Economisch daklozen worden in duo's max. 12 maanden in een tijdelijke woning geplaatst, om vanuit deze stabiliteit te zoeken naar een duurzame woonruimte. In het team TOD bekijken we per casus wat wij aan ondersteuning kunnen bieden. Dit doen we vaak in samenwerking met de maatschappelijk werkers binnen en buiten de Regenboog. Voor meer informatie: www.deregenboog.org/tijdelijk-wonen en <https://www.deregenboog.org/tijdelijk-onder-dak>. Voor dit team zoeken we een zeer gedreven

projectmedewerker met (doelgroep)ervaring (32 uur per week)

Heb je een gezonde dosis mensenkennis, neem je zelfstandig beslissingen, schakel je snel en houd je meerdere ballen tegelijk hoog? Dan ben jij de collega die we zoeken!

Taken:

- Intensief contact met de deelnemers, waaronder het afleggen van huisbezoeken.
- Beoordelen geschiktheid aanmeldingen, signaleren beginnende problematiek.
- Selecteren, koppelen en zeer begeleiden van de deelnemers in hun woonproces.
- Nauw contact onderhouden met maatschappelijk dienstverleners.
- Kennis delen en sparringpartner zijn voor je directe collega's.
- Contractovertekeningen en secure administratie bijhouden.
- Samenwerken met partners (gemeente, Belastingdienst, uitkeringsinstanties, woningcorporaties, leegstandbeheerder).

Functie-eisen:

- Een relevante afgeronde HBO- of WO-opleiding.
- Minimaal drie jaar relevante werkervaring in een soortgelijke functie.
- Ervaring met mensen met verslaving, psychiatrie en/ of dakloosheid.
- Affiniteit met de doelgroep van Tijdelijk Wonen.
- Een zeer secure werkwijze.
- Ad hoc werken, overzicht bewaren en creatieve oplossingen bedenken en uitvoeren.
- Een open houding en sociaal en communicatief sterk.
- Besluitvaardig en stressbestendig werken, met regie over de caseload.
- Sterk in woord en geschrift (in het Nederlands en Engels).
- Zelfstandig en ondernemend in teamverband kunnen werken.
- Woonachtig in regio Amsterdam is een pre.

Plaats in de organisatie:

Arbeidsvoorwaarden volgens CAO GGZ. Het bruto salaris bedraagt min. € 2.467,- en max. € 3.902,- (FWG 50) op basis van 36 uur afhankelijk van opleiding en ervaring. Gesprekken vinden plaats op maandag 20 juni. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Marit Postma, Manager, 0654935966. Sollicitaties met CV kunnen voor vrijdag 17 juni 9:00 uur worden gestuurd naar De Regenboog Groep Postbus 10887, 1001 EW Amsterdam, t.a.v. Leo de Kam of per email sollicitatie@deregenboog.org.

De Regenboog Groep moedigt mensen met een niet-westerse migratie-achtergrond, diverse gender identiteiten en ervaringsdeskundigen aan om te solliciteren. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.