



De Regenboog Groep is er voor mensen in Amsterdam en omstreken die het moeilijk hebben en nergens anders terecht kunnen. Wij mobiliseren de kracht in de samenleving om hen te ondersteunen zo zelfstandig mogelijk mee te doen in de maatschappij.

Ieder mens verdient een waardig bestaan. Armoede, verslaving, psychiatrische problematiek of dakloosheid maken een mens niet minder mens. Wij geloven in een stad waarin plek is voor iedereen, op het droge in plaats van tussen wal en schip. Een stad waarin we betrokken zijn bij elkaars leven en waarin we elkaar versterken.

De Regenboog Groep kan niet zonder particulieren, bedrijven, fondsen en kerken die ons werk een warm hart toedragen. We zijn door het vertrek van een collega (in verband met pensionering) daarom op zoek naar een

### **RELATIEMANAGER FONDSEN & MAJOR DONORS (32 - 36 uur)**

Als relatiemanager ben je in staat om de doelstellingen en werkzaamheden van De Regenboog Groep te vertalen naar een succesvol fondsenwervingbeleid. Je zorgt voor overzicht en samenhang binnen dit beleid en je zorgt ervoor dat er op consistente wijze wordt gecommuniceerd met alle stakeholders die (mogelijk willen) steunen. Je informeert de stakeholders over de voortgang van de door hen gesteunde of ingebrachte projecten. Je hebt een vlotte pen en weet als geen ander waar een goed financieringsvoorstel aan moet voldoen.

#### **Wat ga je doen?**

- Je zorgt voor op maat gesneden projectvoorstellen voor alle initiatieven van De Regenboog Groep rondom sociaal maatschappelijke vraagstukken in Amsterdam;
- Je onderzoekt welke wensen fondsen en stichtingen hebben, vindt de aansluiting met hun doelstellingen, om vervolgens dit projectvoorstel voor te leggen;
- Je onderhoudt persoonlijk contact met fondsen, stichtingen en major donors en zorgt voor een uitstekend relatiebeheer. Je bent het gezicht naar buiten;
- Je draagt zorg voor een betrouwbare, correcte en tijdige communicatie en rapportage over de gehonoreerde projectvoorstellen;
- Je zorgt samen met de afdeling communicatie dat er op consistente wijze wordt gecommuniceerd waarbij jij zorgt dat de focus blijft op impact;
- Je stuurt het team (twee collega's) functioneel aan en rapporteert aan de directeur/bestuurder. Daarnaast werk je intensief samen met de afdeling communicatie.

#### **Wat breng je mee?**

- Je hebt HBO en/of academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt, vanuit een goede doelen organisatie, minimaal 2 jaar ervaring met fondsenwerving bij stichtingen en vermogensfondsen;
- Je bent een uitstekende projectmanager en zodoende in staat om overzicht te houden in een complexe omgeving met veel verschillende projecten en doelgroepen;
- Je bent gestructureerd maar niet rigide, je bent flexibel en je kan vlot schakelen;

- Je denkt in kansen en oplossingen en je hebt een ondernemende instelling;
- Je hebt een goed gevoel voor humor.

#### **Wat biedt De Regenboog Groep?**

- Een leuke functie, waarin je echt maatschappelijke impact maakt;
- Een inspirerende en informele werkomgeving met korte lijnen;
- Een goed bereikbare werklocatie met het openbaar vervoer (kantoor naast Amsterdam CS);
- Flexibele werktijden;
- Een salaris van minimaal € 3.538, - tot maximaal € 4.717, - op basis van fulltime (36 uur), en naast 8% vakantiegeld een 13e maand;
- Een jaarcontract, met uitzicht op verlenging.

#### **Enthousiast?**

Nassau Fundraising verricht de werving en selectie voor deze functie. Je kunt tot en met dinsdag 15 februari 2022 reageren op deze functie door je CV en motivatie te verzenden aan Daphne Leferink via [daphne@nassau.nu](mailto:daphne@nassau.nu). Als je eerst extra informatie wilt, neem dan gerust contact op met Nassau via 020 - 520 65 55.

Een eerste kennismakingsgesprek vindt plaats op vrijdag 18 februari 2022 via zoom of op het kantoor van Nassau Fundraising in Amsterdam. De tweede gespreksronde vindt plaats op dinsdag 22 en woensdag 23 februari 2022 bij De Regenboog Groep in Amsterdam. Mocht je niet beschikbaar zijn op deze data, vermeld dit dan in je sollicitatie. We willen de procedure eind februari afronden.